

MEMORIA ANUAL

FUNDACIÓN SÍNDROME DE DOWN DE MADRID



PORQUE LA VERDADERA AYUDA ES LOGRARLO

POR TI MISMO

MEMORIA ANUAL

CURSO 2016-2017



POR, PARA Y CON ELLOS

En Down Madrid el foco de nuestro trabajo se centra en trabajar día a día por, para y con las personas con síndrome de Down u otra discapacidad intelectual. Todas nuestras actividades están encaminadas a lograr la plena integración familiar, escolar, laboral y social con el fin de mejorar su calidad de vida.

NUESTRO TRABAJO FORMACIÓN E INTERVENCIÓN

- Centro de Atención Temprana
- Colegio Ed. Especial Carmen Fernández-Miranda
- Colegio Ed. Especial María Isabel Zulueta
- Proyecto de apoyo Formación Profesional Javeriana
- Intervención
- Servicio de Información y Orientación y Escuela de Familias
- Tecnologías de la Información



EMPLEO Y DESARROLLO OCUPACIONAL

- Programa FOCUS y DEMOS
- Centro Ocupacional
- Empleo

INCLUSIÓN ACTIVA

- Ocio
- Deporte
- Actividades Culturales y Artedown
- Vida Autónoma
- Voluntariado



DOWN MADRID EN CIFRAS

NUESTRO TRABAJO

GENTE DOWN MADRID



ELENA ESCALONA LARA

Os presento a continuación esta memoria de actividades que resume todo el trabajo y el esfuerzo que hemos realizado a lo largo de este curso 2016-2017. Hemos conseguido muchos retos gracias a todas las personas que de una u otra manera siguen apoyando y confiando en Down Madrid cada día.

29
años de
experiencia

➤ 2.800
plazas en
programas y
servicios

419
voluntarios

➤ 300
empresas que
nos apoyan

➤ 1.500
personas con
discapacidad
intelectual

216
trabajadores

➤ 1.929
colaboradores
particulares

➤ 50
acciones de
RSC





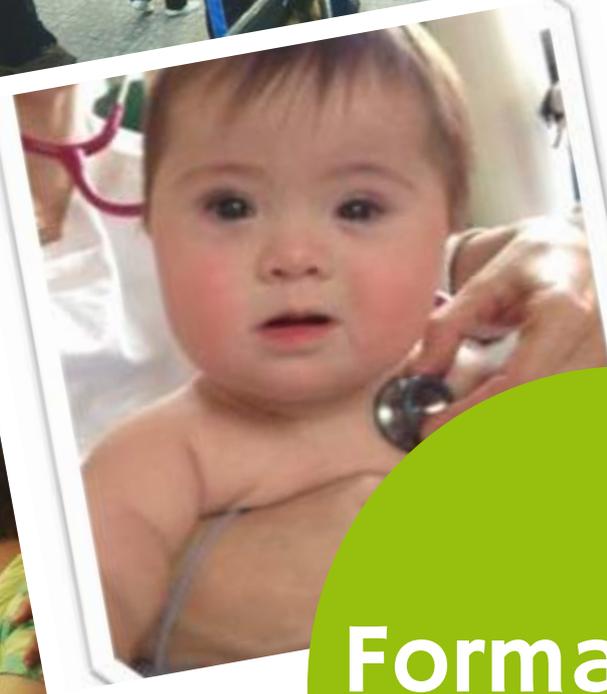
INÉS ÁLVAREZ ARANCEDO

Presidenta del Patronato de Down Madrid

Un año más os acercamos la Memoria de las actividades que hemos llevado a cabo en Down Madrid con la profesionalidad e ilusión que siempre nos ha caracterizado. Muchas han sido las iniciativas emprendidas, los proyectos realizados y los servicios consolidados, y os invitamos a leer entre líneas, dentro de cada actividad, lo que ha supuesto para cada uno de nuestros hijos e hijas el haber vivido en primera persona alguna de estas experiencias.

Desde el Patronato, en representación de todas las familias, hemos continuado trabajando, codo con codo, con la Dirección General y su equipo, velando por llevar adelante el cumplimiento de nuestros fines fundacionales. Y lo hemos hecho con el apoyo de los voluntarios, los colaboradores, las empresas y la administración pública, siempre con exigentes parámetros de profesionalidad, calidad y transparencia que oportunamente han sido avalados por auditorías externas de diferente índole.

Pero, sin duda, también han sido muchos los padres, madres, hermanos y abuelos que a lo largo del curso han apoyado esta gestión, han impulsado unas actividades, han respaldado otras y han difundido, con su propio testimonio, la misión que tenemos en esta gran familia Down Madrid, de las que todos formamos parte. A todos ellos, queremos brindar hoy nuestro más sincero agradecimiento.



Formación e Intervención

CENTRO DE ATENCIÓN TEMPRANA

El Servicio de Atención Temprana está dirigido a niños entre 0 y 6 años con retraso del desarrollo o riesgo de padecerlo. Implica la atención individualizada ambulatoria de carácter preventivo, global e interdisciplinar, orientada al niño y a su entorno familiar y social. Ofrecemos los servicios de acogida y atención sociofamiliar, estimulación, fisioterapia, logopedia, terapia ocupacional, grupos de habilidades sociales y psicomotricidad.

Los servicios de acogida ofrecen a cada familia una valoración del bebé, seguimiento y orientación familiar. Además de acompañamiento desde trabajo social y grupos de familiares.

Nos esforzamos en la sensibilización al profesional sanitario en hospitales sobre la importancia de la comunicación de la primera noticia; ya que es vital que el profesional sanitario sepa ponerse en el lugar de los padres, ofrecer una información completa y actualizada y acompañe a la familia en este proceso.

Se destacan también los tratamientos de fisioterapia digestiva y respiratoria. Hemos becado 112 sesiones que ayudan a la prevención y estabilización de diferentes enfermedades. Hemos puesto en marcha el aula multisensorial, donde se trabaja para lograr un 'despertar sensorial' a partir de la propia experiencia, al utilizar diferentes sentidos en la entrada de información recibida del medio.

“ No dudamos en que es el mejor recurso al que podemos acudir, siempre ha sido fácil la comunicación, nos hemos sentido acogidos y queridos, atendidos por profesionales cualificados e implicados, compartiendo con nosotros una meta: la autonomía personal y la plena integración social del niño. ”

Vicente Valera
Residencia P. I. Rosa



1.856

TRATAMIENTOS MENSUALES

COLEGIO EDUCACIÓN ESPECIAL CFM



El Colegio de Educación Especial Carmen Fernández- Miranda, se encarga de ofrecer una formación integral a personas con síndrome de Down u otra discapacidad intelectual con edades comprendidas entre los 12 y los 21 años.

Este centro cuenta con las 3 etapas educativas:

Educación Básica Obligatoria (EBO): (12-16 años) en la que se trabajan contenidos propios de la Educación Primaria con las pertinentes adaptaciones curriculares.

Transición a la Vida Adulta (TVA): (16-21 años) el objetivo principal es el de mejorar y/o mantener la autonomía tanto personal como el entorno.



Programas Profesionales de Modalidad Especial (PPME): (16-21 años) se trabajan las competencias necesarias para un desempeño laboral en el perfil de auxiliar administrativo y utilizando metodologías participativas, favoreciendo la significatividad de los aprendizajes.

Hemos implementado un proceso de formación del profesorado junto con la Fundación Promaestro a fin de mejorar la práctica educativa a través del programa PENSADEROS.

73

**ALUMNOS CON
DISCAPACIDAD
INTELECTUAL**

“ Lo que más que gustó fue el viaje a Los Yébenes, montamos en quads, tuvimos discoteca y dormimos fuera de casa. Otra de las cosas fue la obra de teatro, en la que actué muy bien. Aprendí a mejorar mi comportamiento con los demás y que se sientan cómodos conmigo. ”

Diego Merino,
alumno de TVA



COLEGIO EDUCACIÓN ESPECIAL MIZ

El CEE María Isabel Zulueta escolariza alumnos de edades comprendidas entre los 3 y los 21 años de edad, cubriendo las diferentes etapas educativas Infantil, EBO y TVA.

Desde el centro educativo fomentamos las actividades de inclusión y sensibilización con centros educativos de la zona y otras entidades o fundaciones locales. Entre ellas, destacar el Proyecto INCLUD-ED desarrollado conjuntamente con la Escuela Infantil Patas Arriba de Educación Ordinaria y las olimpiadas escolares de Rivas.

En nuestro afán por consolidar las relaciones con la comunidad educativa, llevamos a cabo actividades y encuentros con alumnos, familias y profesionales, destacamos entre estas actividades nuestra Escuela de Familia y la semana cultural.

El espíritu del voluntariado nos ha acompañado un año más, disfrutando de la colaboración de diferentes entidades dentro de su estrategia corporativa de responsabilidad social

Merece especial mención el premio concedido por la Fundación Telefónica, que ha permitido desarrollar el Proyecto INCLUTIC, nuevas tecnologías como medio para favorecer la inclusión social y educativa.



“ A lo largo de la vida nos vamos encontrando con diversos regalos que ella misma nos va poniendo por el camino, nuestro cole, mi colegio, es una de los más bellos que yo he recibido. ”



Loli González Espejo
Tutora de Infantil (CEE MIZ)

111

**ALUMNOS CON
DISCAPACIDAD
INTELLECTUAL**

PROYECTO APOYO ESCUELA PROFESIONAL JAVERIANA



Hemos creado un proyecto, junto con la Escuela Profesional Javeriana y la empresa Vía Célere, donde las personas con discapacidad intelectual pueden acceder a un Ciclo Formativo de Grado Medio en Gestión Administrativa. Esta oportunidad les facilita la entrada en el mundo laboral gracias a que tras finalizar los estudios cuentan con una titulación oficial.

En el curso 16-17 a través de una titulación oficial inicia el programa, dando seguimiento presencial a 3 alumnos con discapacidad intelectual. Una profesora auxiliar ofrece apoyo académico dentro y fuera del aula y adapta el refuerzo dependiendo de las necesidades de los alumnos.

Las actividades de sensibilización para la inclusión, están enfocadas hacia el resto de los alumnos del centro, hacia los profesionales y hacia las empresas como potenciales contratantes de personas con discapacidad. Es destacable que todo el profesorado del centro participa activamente en el programa.

Nuestro reto para el próximo curso es aumentar el número de participantes en el proyecto para contar con 2 alumnos en primer curso y 2 alumnos en segundo curso.



3 ALUMNOS YA CURSAN EL GRADO MEDIO DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO

INTERVENCIÓN

Durante el curso 2016-2017 el servicio de Intervención ha desarrollado programas individualizados para niños, jóvenes y adultos con discapacidad intelectual. De esta manera, se han ofrecido intervenciones especializadas de comunicación y lenguaje; adquisición; refuerzo y mantenimiento de aprendizajes; estimulación cognitiva; programas de autonomía y/o de desarrollo personal.

Se han atendido a 302 usuarios entre los 6 años y la edad adulta.

El gran reto de Intervención para el próximo curso es crear un servicio de evaluación neuropsicológica de seguimiento a partir de los 30-35 años, con el objetivo de realizar una detección precoz y prevención del deterioro cognitivo. Asimismo el siguiente curso se iniciarán grupos terapéuticos de resolución de conflictos, habilidades socioemocionales.



302

PERSONAS
ATENDIDAS

“Guille acude a una sesión de estimulación cognitiva y otra de estimulación orofacial. Llevamos en la fundación desde que tiene un mes y medio y hemos pasado por todas las etapas. Me parece muy importante el seguir trabajando en las áreas que le producen más dificultades en su día a día.”

Rosa Martínez, madre de
Guillermo Yeves (usuario)



52 PARTICIPANTES

ESCUELA DE FAMILIAS Y SIO



El Servicio de Información y Orientación (SIO) es un nuevo servicio de la Fundación dirigido a cualquier ciudadano interesado en recibir información y/u orientación sobre discapacidad intelectual.

Entre las diferentes acciones del SIO se destacan:

- Apoyo en la identificación de necesidades.
- Información, orientación y derivación en la búsqueda de recursos específicos y visitas a los mismos.
- Sensibilizaciones a distintos sectores y entornos de la Comunidad.

La Escuela de Familias continua siendo un lugar de aprendizaje, reflexión y encuentro para toda la familia donde participan abuelos, padres, hermanos y otros familiares.

Durante el curso 2016-2017 hemos realizado:

- Grupos de apoyo familiares
- Grupos de abuelos
- Grupos de padres
- Grupos de hermanos
- Talleres monográficos



Para el próximo curso consolidaremos el programa de apoyo a la escolarización donde se brinde información y asesoramiento a las familias, para dar respuesta a dudas y necesidades con respecto a la escolarización de sus hijos.

Asimismo se continua realizando un programa piloto de planificación centrada en la persona.

192

DEMANDAS
ATENDIDAS
EN EL SIO

“ He aprendido muchas cosas de mi hermano... a ser paciente, a respetar las diferencias y que ellos tardan más en aprender y entender las cosas y por eso tenemos que tener más paciencia y dedicarles más tiempo y así ellos pueden hacer las mismas cosas que hacemos nosotros. ”

Elena, asistente al
Taller de Hermanos



NUEVAS TECNOLOGÍAS (TIC)

Desde el servicio TIC perseguimos la formación en competencias digitales de las personas con síndrome de Down u otra discapacidad intelectual con el fin de asegurar su participación en la sociedad digital.

Entre los nuevos proyectos que se han implementado durante el curso 16-17 destacamos la formación en redes sociales dirigida a alumnos del colegio Carmen Fernández Miranda y cuyo objetivo es sensibilizar sobre el uso correcto de las redes sociales.

Otra de las novedades es el proyecto Infantic, dirigido a los más pequeños (4-8 años) con el objetivo de sensibilizarles sobre la correcta utilización de la tecnología.

Entre las actividades más destacadas se incluye la colaboración con los alumnos de Grado de Ingeniería de Software de la URJC. Junto a ellos se ha desarrollado una aplicación accesible cognitivamente para la búsqueda de actividades de ocio y cultura.

También hemos colaborado con la Universidad Francisco de Vitoria en la puesta en marcha del videojuego "Down Town Aventura en el Metro" que permite a las personas con discapacidad intelectual aprender a usar el metro de Madrid a través de la resolución de una aventura.



“

Para mi TIC, no sólo es dar clases de informática también es disfrutar de algo que me gusta, aprendiendo cosas de lo que vemos a nuestro alrededor del mundo tecnológico.

Beatriz Menasalvas.
Alumna Servicio TIC



”

72

ALUMNOS

103

USUARIOS DE LA
PLATAFORMA SIN
BRECHA



Empleo y
Desarrollo
Ocupacional

FORMACIÓN FOCUS Y DEMOS

FOCUS es un programa de formación para el empleo. Consta de tres cursos en los que se combina el aprendizaje de competencias laborales transversales (informática, gestión documental...), con el de contenidos específicos del perfil profesional elegido (medio ambiente, cultura...). Los alumnos desarrollan un periodo de prácticas, participan en foros de expertos, encuentros con empresas y salidas a diferentes entornos comunitarios.

Nuestro reto es consolidar el servicio como referente formativo y seguir abriendo colaboraciones con expertos para implementar las acciones formativas.

El proyecto DEMOS es un programa de formación para el empleo e inclusión universitaria para jóvenes con discapacidad intelectual en colaboración con la Universidad Pontificia de Comillas y la Fundación Repsol. Durante el curso 2016-2017 se matricularon un total de 26 alumnos en primer curso. Pero ya han pasado por estos estudios más de 40 alumnos.

Las líneas de estudio son:

- Educademos: Técnico Auxiliar en Entornos Educativos
- Tecnodemos: Programa Formativo Técnico Auxiliar en Entornos Tecnológicos

“**Me gustan las clases y los compañeros y sobre todo la salidas prácticas como la del Museo Arqueológico y del Romanticismo. FOCUS sirve para formarme y luego ir a una empresa.**”

Javier Osorio alumno de 3º



99



+ 30

EXPERIENCIAS PRÁCTICAS EN ENTORNOS ORDINARIOS QUE LES APROXIMAN AL MUNDO LABORAL.

ALUMNOS

CENTRO OCUPACIONAL



Está dirigido a personas adultas con discapacidad intelectual que tienen más necesidades de apoyo para la integración laboral.

En este curso cada participante ha recibido un Plan Individual de Atención (PIA) a través de un programa consensuado de actividades de desarrollo personal y capacitación laboral

Se trabajan las siguientes áreas:

Áreas de desarrollo profesional: gestión documental, cocina y restauración, serigrafía, artesanía y manipulado y jardinería y medio ambiente.

Áreas formativo laborales: capacitación en competencias cognitivas, funcionales, sociales, emocionales y de autonomía personal.

Durante este curso 4 participantes han sido contratados por empresas ordinarias.

Destacamos que en este curso se han abierto nuevas colaboraciones, Hasta 39 organizaciones han realizado pedidos de productos de merchandising, artesanía o servicios de catering o jardinería.



52

PARTICIPANTES

4

INSERCIONES LABORALES

“ Me siento muy feliz en Centro Ocupacional porque puedo trabajar en lo que me gusta.
Ana María Calderalo
(participante de CO) ”



Durante el curso 2016 – 2017 se ha capacitado a 92 alumnos para el acceso al empleo. Asimismo, se ha realizado la inserción laboral de 63 trabajadores con síndrome de Down u otra discapacidad intelectual en entornos ordinarios de trabajo, a través de la metodología del Empleo con Apoyo.

Uno de los proyectos más destacados durante este curso ha sido La puesta en marcha de la Lanzadera de Empleo Stela (LanzaStela) que proporciona una estructura formativa práctica fomentando el desarrollo de competencias personales, sociales y laborales necesarias para afrontar con éxito un futuro puesto de trabajo.

Como cada año, en los premios STELA se reconoció la labor de más de 27 empresas por incorporar a 63 trabajadores con discapacidad intelectual a sus plantillas.

Actualmente contamos con un total de 229 trabajadores con discapacidad en activo e integrados en entornos de trabajo ordinarios.

El reto del próximo curso es encontrar nuevos perfiles de empleo acordes a las características de los participantes y a las necesidades del mercado laboral.



“ Estoy contenta y muy orgullosa de trabajar con mis compañeros de Securitas Direct. He aprendido a ser más autónoma, a ser más responsable y un montón de tareas nuevas. Trabajar es estupendo.

Victoria Agundez, Trabajadora de Securitas Direct

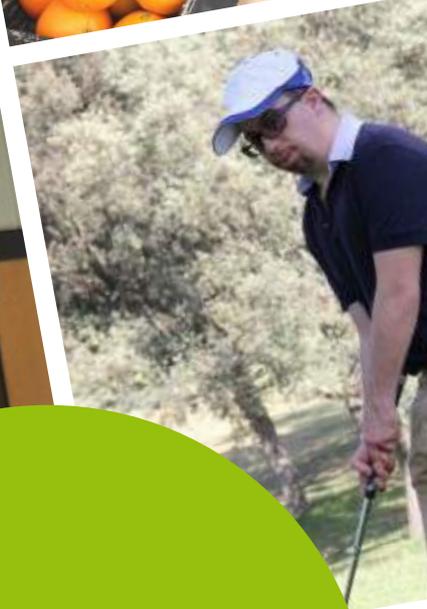


63

INCORPORACIONES LABORALES

229

TRABAJADORES EN ACTIVO



**Inclusión
Activa**

El Servicio de Ocio fomenta el disfrute del tiempo libre de las personas con discapacidad intelectual fortaleciendo: la creación de vínculos de amistad, su inclusión en espacios comunitarios y autonomía en el entorno. Todo ello a través de los programas de ocio infantil, ocio compartido, Turismo familiar, animación a la lectura. Además apoyamos programas de ocio inclusivo como "Cruce de Caminos".

El resultado esperado a medio plazo es que las personas con discapacidad intelectual que participan en el servicio de Ocio adquieran las herramientas y recursos necesarios para autogestionarse un ocio de calidad: decidir qué quieren hacer, entablar relaciones significativas de amistad y tener acceso al ocio comunitario con apoyos adecuados.

Desde nuestros inicios hasta hoy, hemos ido implementando poco a poco grupos de autogestión supervisados por un profesional cualificado en Ocio y Tiempo Libre.

“ Como familia estamos encantados con el Servicio de Ocio. Son muy profesionales las personas que trabajan con nuestros hijos y atienden a las individualidades de todos los participantes, y eso, es lo que nos da la confianza de llevar los fines de semana. ”

Carla López,
madre de Sebastián Pierro



186 PERSONAS HAN DISFRUTADO DE PLANES DE VACACIONES DE VERANO EN FAMILIA

DEPORTE



Este año hemos gestionado más de 300 plazas en 9 disciplinas deportivas, bajo criterios de normalización y de integración. (baloncesto, baloncesto inclusivo, fútbol sala, fútbol sala inclusivo, aeróbic, matronatación, natación, multideporte, pádel, pilates, spinning)

Además organizamos anualmente eventos deportivos multitudinarios como la carrera, el duatlón solidario o el torneo de pádel y golf, dando a conocer las capacidades de las personas con discapacidad intelectual en un ambiente lúdico, festivo e inclusivo.

Este año, como novedad, 20 empresas del sector inmobiliario se unieron para competir en el I Torneo Benéfico de Fútbol 7 Inclusivo para Empresas del Sector Inmobiliario organizado por ASPRIMA y por la Fundación Vía Célere que contó, además, con la colaboración de la Fundación del Atlético de Madrid.

Promovemos la salud, gestionando y potenciando actividades que contribuyan a extender hábitos y prácticas saludables. Además fomentamos la participación de las mujeres en la práctica de actividades físico-deportivas.

“La inclusión de personas con discapacidad intelectual es responsabilidad de todos y desde el sector inmobiliario debemos ser capaces de generar oportunidades para que puedan llevar una vida más autónoma y ser más protagonistas de su futuro y menos espectadores.

Carlos Valdes Sauras
Director Fundación Vía Célere



4.000
CORREDORES EN LA
CARRERA SOLIDARIA

CULTURA Y ARTE DOWN

Desarrollar la creatividad desde pequeños nos ayuda a afrontar el futuro con más herramientas para tomar decisiones y buscar alternativas a las situaciones con las que nos encontraremos.

El Servicio de Cultura y Arte Down ofrece talleres donde los participantes desarrollan su creatividad y además descubren su potencial artístico.

La pintura, el baile, el teatro, la radio...un abanico de posibilidades para disfrutar de la cultura y el arte en todas sus dimensiones.

Es importante también mostrar a la sociedad estas capacidades artísticas. El Servicio de Cultura y Arte Down ha organizado diferentes concursos de pintura, el certamen literario, exposiciones y muestras; destacando las representaciones de la Compañía de Teatro Inclusivo Polimetría 21 y la exposición de arte "Miradas sobre Madrid".

Nuestro trabajo se seguirá centrando en la inclusión y participación de artistas con discapacidad en la sociedad. Los retos más inminentes para este curso son el debut de una nueva obra de Polimetría 21 (compañía de teatro inclusiva) y el relanzamiento del programa de radio Gente Extraordinaria.



“ La Compañía de Teatro Polimetría 21 es un espacio libre a la imaginación y a la creación donde todos lo pasamos en grande. Me resulta muy gratificante ir cada miércoles porque recibo más de lo que doy. ”



Sofía Novoa,
Dra. Artística de Polimetría 21

+90

**ARTISTAS
PARTICIPANTES
EN CONCURSOS
DE PINTURA**

VIDA AUTÓNOMA



Se ha puesto en marcha el proyecto DOMUS 1+1, en el cual 7 personas han participado en el primer año de formación de las cuales 4 han tomado la decisión, junto a sus familias de emanciparse del hogar familiar y desde septiembre de 2017 viven con sus compañeros en la Residencia 3Olivos para la promoción de la autonomía.

Se han puesto en marcha varios talleres formativos: habilidades domésticas, cocina, cuidado de la salud y autoimagen, finanzas personales y compra y cocina.

Hemos tenido tres grupos de Autogestores (17 personas) que han trabajado por velar por los derechos de las personas con discapacidad intelectual y luchar por la inclusión. Han participado junto a otras entidades en foros de discusión sobre Vida Independiente y en "Diputados por un día".



Una de las metas de las personas con síndrome de Down u otra discapacidad intelectual es vivir con el mayor nivel de autonomía posible. Dentro de sus necesidades se encontraban el adquirir las competencias necesarias para desenvolverse de manera autónoma, segura y con calidad en el hogar, implicando la exigencia de nuevas oportunidades que les permiten acceder a la igualdad y a la plena ciudadanía. A través de tener sus propios proyectos de vida, han empezado a reivindicar su derecho a tener vida autónoma.

64 PERSONAS PARTICIPAN
EN TALLERES PARA LA
AUTONOMÍA

“ Nuestros padres han hecho su vida y ahora nos toca a nosotros. ”

María Cosin
Participante del grupo
de Autogestores



VOLUNTARIADO

Down Madrid promueve las acciones de voluntariado en un doble sentido.

Por un lado, los voluntarios que participan en las diferentes actividades que se llevan a cabo en Down Madrid, y por otro, los voluntarios con síndrome de Down u otra discapacidad intelectual que realizan acciones de voluntariado en otras entidades de acción social mediante el Proyecto Voluntariado para Todos.

Durante este curso Down Madrid sigue contando con el apoyo de numerosos y valiosos voluntarios que con ilusión y motivación nos ayudan hacer una sociedad más inclusiva.



“

Valores como el respeto, la confianza, el aprendizaje y los momentos que vivo junto a los chicos y chicas de la fundación, hacen que me sienta feliz y orgullosa de pertenecer a esta familia.

”



Laura García Yebra,
Voluntaria de Down Madrid



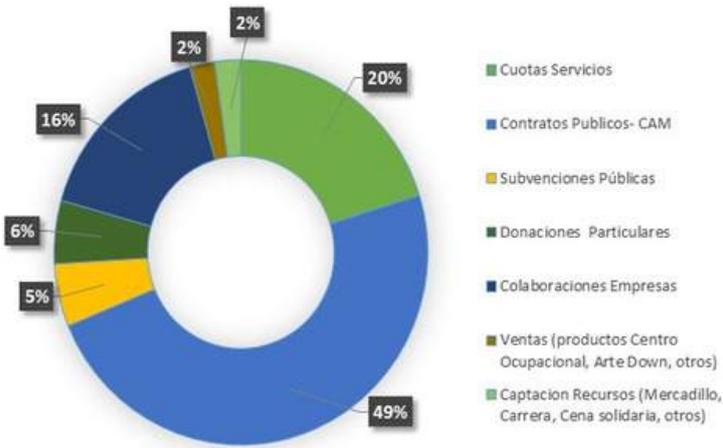
419 PERSONAS PARTICIPAN
ACTIVAMENTE COMO
VOLUNTARIOS CON
GRAN COMPROMISO



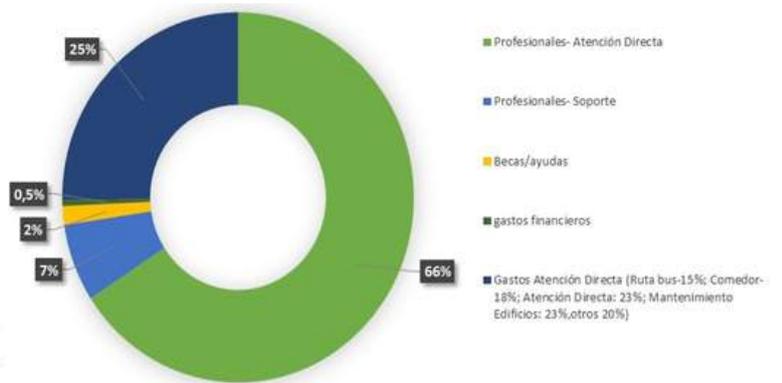
Down Madrid
en cifras

VISIÓN GLOBAL

Ingresos



Gastos



216 PROFESIONALES

182 

34 



10

PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL CONTRATADAS

89%

DE LAS PERSONAS CONTRATADAS ATIENDEN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

11%

REALIZAN TAREAS DE GESTIÓN Y SOPORTE



COMUNICACIÓN

1.003

repercusiones
en medios de
comunicación

18.850

promedio de
visitas al mes

2.972

lectores
habituales

EN REDES SOCIALES



1.668
instagramers



6.296
followers



9.780
seguidores



2.427
seguidores

CONTACTO

Departamento de Empresas y Comunicación
www.downmadrid.org

Contacto para medios de comunicación
www.servimedia.es
con el apoyo de la Fundación ONCE

ENTIDADES COLABORADORAS



5 SENSES ACTIVITIES; ACCIONA; ADBIBO TECHNOLOGIES; AEDAS HOMES; AEGON ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS; A.I.E; AFAR-4; AGA INTERNATIONAL; AGUIRRE NEWMAN; AIRBUS OPERATIONS; ALCAMPO; ALIMENTACIÓN DE COLEGIOS INFANTILES; ALQUILER SEGURO; ALQUILER SEGURO; ALTAMIRA ASSET MANAGEMENT; AMADEUS; AMPA COLEGIO CFM; ARGA 2000; ARTHUR D. LITTLE; ASOC. DE DAMAS SUIZAS DE MADRID; ASOC. DE PROMOTORES INMOBILIARIOS DE MADRID; ASOC. ESPAÑOLA DE EMPLEO CON APOYO; ASOC. ESPAÑOLA FABRICANTES DE PASTA, ASOC. INSERTA EMPLEO; ATHLON CAR LEASE SPAIN; AUTOMÓVILES COUT; AXA DE TODO CORAZON; BALLESTER DE PLÁSTICOS; BANCO POPULAR; BANCO SANTANDER; BANKIA FONDOS; BANKIA; BANKINTER; BARCLAYS, BANK PLC, SUC; BEE AND BUTTERFLY CONSULTING; BEIERSDORF; BNP PARIBAS CARDIF ESPAÑA; AIE, BROSH DESARROLLOS INMOBILIARIOS; BUILD2EDIFICA COMERCIAL; CA INDOSUEZ WEALTH EUROPE; CAJA DE SEGUROS REUNIDOS; CBRE; UNED Campo de Gibraltar-Algeciras; C. UNIV. SAN RAFAEL - NEBRIJA; CETELEM; CHARITIES AID FOUNDATION OF AMERICA; CHOMANDOS; CINTRA; CITIBANK; CLIFFORD CHANCE; CLUB DE VOLUNTARIOS DE INFORMA; C. "CORAZÓN INMACULADO"; C. O. DE PSICÓLOGOS DE MADRID; COMPAÑIA ESPAÑOLA DE PETROLEOS; COMUNIDAD PROP. DEL C.C. PLAZA NORTE 2; COMUNIDAD DE PROPIETARIOS IBERPARQUE II; CORNERSTONE; CORREOS TELECOM; COVER SPI; CREDIT AGRICOLE; CREDIT SUISSE SECURITIES; DELOITTE; DIGILANT; DISA CORPORACION PETROLIFERA; DIVERCOMBO; EMC COMPUTER SYSTEMS; E. ARQUITECTURA CAMPO BAEZA; E. LAMELA; EYEE ESTUDIOS EMPRESARIALES; FORÉTICA FOSSIC; FUJITSU; F. ABERTIS; F. ACCENTURE; F. ACS; F. ALICIA KOPLOWITZ; F. CAJA NAVARRA; F. LA CAIXA; F. CONTEMPORÁNEA; F. ÁLVARO ENTRECANALES; F. DEPORTE INTEGRÁ; F. EBRO FOODS; F. GMP; F. IBERDROLA; F. INOCENTE INOCENTE; F. INST. EUROPEO DE SALUD Y BIENESTAR SOC; F. VILLA; F. KONECTA; F. MAXAM; F. MUTUA MADRILEÑA; F. MONTE DE PIEDAD; F. ONCE; F. PELAYO; F. PRICEWATERHOUSECOOPERS; F. REAL DREAMS; F. PROFESOR URÍA; F. PROSEGUR; F. RAFAEL DEL PINO; F. RANDSTAD; F. REAL MADRID; F. REPSOL; F. SAN PATRICIO; F. TEAMING; F. TELEFÓNICA; F. TOMILLO; F. UNIVERSIDAD-EMPRESA; F. U. SAN PABLO CEU; F. VÍA CÉLERE; GAS NATURAL; GD SERVICIOS; GMS MANAGEMENT SOLUTIONS; GOLDMAN SACHS; HSBC; IBERDROLA; IKASA; IMPULSA EVENTOS E INSTALACIONES; INCLUSIO EUROPE; INFORMA D&B; ING BANK; ISBAN; INGESPOT; INSPIRING BENEFITS; INST. DE ESTUDIOS BURSÁTILES; INTERESES COMUNES; INTERNATIONAL BUSINESS MACHINES; JP MORGAN ; KAPSCH TRAFFICOM TRANSPORTATION; KILÓMETROS DE PIZZA; KPMG; La Cía; LA ESCALERA DE JACOB; LA RECUPERADA; L'OREAL; LOS GADUARES; LUMANAI SIGLO XXI; LUSH COSMETICS; MADRID PAPEL; MAHOU; MAKRO; MANTEQUERÍAS ARIAS; MARSH; MEDIADORES DE SEGUROS; MAXAMCORP HOLDING; MAXXIUM ESPAÑA; MEDTRONIC; MEIRAT; MERCK SHARP & DOHME; MONTHISA RESIDENCIAL; NEINOR HOMES.; OHL; OESIA; OLIVER WYMAN; ONNOVO GESTION INMOBILIARIA; OPTIONS AND FUTURES INSTITUTE; ORANGE; PARAMOUNT; PLENA INCLUSIÓN MADRID; PM&S; POPULAR BANCA PRIVADA; PORCELANOSA; PWC; PRODUCCIONES FIESTA SUR; PRODUCTOS DE BELLEZA SISLEY; PROMOCIONES Y CONSTRUCCIONES PYC-PRYCONSA.; ; RANDSTAD; REAL AUTOMÓVIL CLUB DE ESPAÑA; REAL PROMOTE; REDSYS SERVICIOS DE PROCESAMIENTO; REPSOL; ROCHE FARMA; SAGE; SANTA LUCIA; COMPAÑIA DE SEGUROS Y SANTA ROSA VENTURES; SCHIBSTED CLASSIFIED MEDIA; SHELL; SIBER ZONE; SIGNE; SIMBA; SMILE AND LEARN DIGITAL CREATIONS; SOCIEDAD DE TASACION; SOC. GRAL. ESP. DE LIBRERÍA; SOLRED; STARCOM MEDIAVEST GROUP IBERIA; TELEFÓNICA; TELEPERFORMANCE; THE BANK OF TOKYO-MITSUBISHI UFJ; THE BOSTON CONSULTING GROUP; THE VALLEY DIGITAL BUSINESS SCHOOL; TINSA TASACIONES INMOBILIARIAS; TRIMECA MUSIC; UNIV. CAMILO JOSE CELA; UNIV. P. DE COMILLAS; UPONOR HISPANIA; URIA MENENDEZ; ABOGADOS; VALLADARES INGENIERÍA; VÍA ÁGORA, VÍA CELERE; XTI FOOTWEAR; ZARA HOME., .





Fundación Síndrome de Down de Madrid
Calle Caídos de la División Azul 15, 28016 Madrid
www.downmadrid.org

Edición: Down Madrid
Apoyo en el diseño: Macarena Esteban
Fotografía: Cristina Escobar (portada), Gaby Rivas, Carlos Montenegro y servicios de Down Madrid